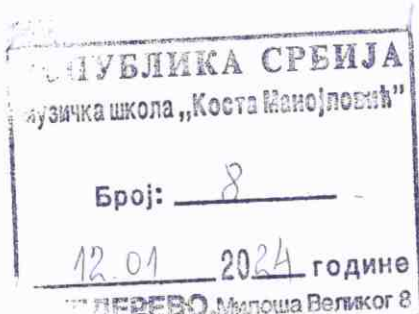




## ИЗВЕШТАЈ

### О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године  
МУЗИЧКА ШКОЛА „КОСТА МАНОЈЛОВИЋ“

Назив: Музичка школа „Коста Манојловић“

Седиште и адреса: Смедерево, Милоша Великог 8

Број телефона: 026/4622534

Електронска адреса: office@mskos.edu.rs

Веб сајт: <https://www.mskos.edu.rs/>

Матични број: 07164661

ПИБ: 101606998

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Музичке школе „Коста Манојловић“ у Смедереву, број: 1408 донет 21.12.2022. године у Музичкој школи „Коста Манојловић“ у Смедереву.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Основни критеријум за пријем у радни однос је испуњеност услова прописаних Законом о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС - бр. 88/2017, 27/2018 - други закон, 27/2018 (II) - други закон, 10/2019, 6/2020. 129/2021 и 92/2023) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним и уметничким школама у подручју рада култура, уметност и јавно информисање ("Службени гласник РС - Просветни гласник" 16/2015, 11/2016, 2/2017, 9/2019 и 14/2020.) независно од пола кандидата.

У складу са исказаним интересовањем за рад у просвети у Школи је у већој мери заступљен женски пол.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив \_\_\_\_\_

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

г) низак (зелена) у току 2023. године није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

д) минималне у 2023. години није било случајева повреде принципа родне равноправности.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у

процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

I. Постоји потреба за већим бројем новозапослених мушког пола, али то зависи од исказаног интересовања особа мушког пола које испуњавају законске услове за рад у школи.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности
- 2) Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и пракса у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.
- 3) Планирано је запошљавање мање заступљеног пола, а све у складу са потребама посла и исказаног интересовања особа одређеног пола

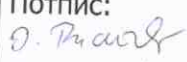
III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Приликом избора кандидата по расписаним конкурсима за пријем у радни однос и на неодређено и на одређено време вођено је рачуна о равномерној заступљености полова у мери у којој је то реално било могуће. Приликом формирања комисија и тимова на нивоу Школе такође се водило рачуна о равномерној заступљености полова. Плате и остала примања су исплаћивани на основу коефицијента за одређена радна места и цене рада, независно од пола.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) већа заинтересованост особа женског пола за рад у школи;
- 2) затечено стање у смислу броја запослених особа женског пола које није могуће изменити

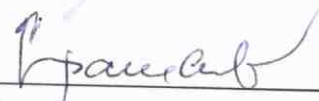
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

|       |          |                  |                     |                                                                                       |
|-------|----------|------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Име:  | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис:                                                                               |
| Јасна | Ристић   | 026/4622534      | office@mskos.edu.rs |  |

Датум: 12.01.2024.

Смедерево



  
Гвозден Ераковић, директор

## ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ

### О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1.2023. до 31.12.2023. године  
(назив органа јавне власти/послодавца)

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):                                                                                                                                                    | <p>Назив:Музичка школа „Коста Манојловић“<br/>Седиште и адреса: Смедерево, Милоша Великог 8</p> <p>Број телефона: 0264622534<br/>Електронска адреса: office@mskos.edu.rs</p> <p>Веб сајт: <a href="http://www.mskos.edu.rs">www.mskos.edu.rs</a></p> <p>Матични број: 07164661</p> <p>ПИБ: 101606998</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):                                                                                                             | <p>а)Да;<br/>б)Не;<br/>в)<u>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</u><br/>г)Датум доношења: 12.01.2024.;<br/>д)Датум јавног објављивања: 12.01.2024.;<br/>ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <a href="https://www.mskos.edu.rs">https://www.mskos.edu.rs</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези саположајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | <p>а) Кратка оцена стања:<br/>врло добро</p> <p>б) Списак посебних мера:<br/>- стварање једнаких могућности за запошљавање<br/>- обезбеђивање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање<br/>- доступност стручног усавршавања свим запосленим<br/>- спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације<br/>- спровођење политике гарантоване једнаке зараде за све запослене</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: уравнотежено запошљавање и стручно усавршавање оба пола; спречавање сваког облика дискриминације, једнака зарада за све запослене са истом стручном спремом на истим пословима без обзира на пол.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2024.</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: - -</p> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>-провера расположивих кадрова у Националној служби за запошљавање;</p> <p>-омогућавање стручног усавршавања без обзира на пол у складу са потребама обављања послова одређених радних места;</p> <p>-едукација запослених у вези са свим врстама дискриминације;</p> <p>-достављање у писаном облику новопримљеним запосленим обавештења о забрани вршења злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и злоупотреби права на заштиту од таквог понашања;</p> <p>-стриктна примена уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.</p> <p>Контролу примене мера врши директор у складу са својим надлежностима и овлашћењима.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:<br/>Наведене мере ће се примењивати у континуитету</p>                                                                                                       |
| 4. | <p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>У ситуацији када траје забрана запошљавања на неодређено време није могуће планирати никакво запошљавање, осим за категорију запослених који су на упражњеним местима до 31.12.2020. у складу са Упутством Министарства просвете.</p> <p>Приликом запошљавања лица на одређено време ради замене привремено одсутних запослених за дефицитарна радна места није могуће бирати према полу, јер национална служба запошљавања шаље кадар за замену или ангажујемо извршиоце који су већ радили на одређено време и који су проверени, а због хитности ангажовања замена због неопходности континуираног одржавања наставе није могуће водити рачуна о родној заступљености замена.</p> |

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|               |                    |                                |                                            |                             |
|---------------|--------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|
| Име:<br>Јасна | Презиме:<br>Ристић | Контакт телефон:<br>0264622534 | Електронска адреса:<br>office@mskos.edu.rs | Потпис:<br><i>Ј. Ристић</i> |
|---------------|--------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|

#### ПРИЛОГ:

##### -Образац 1

Датум: 12.01.2024.

Место: Смедерево



*Гвозден Ераковић*  
директор Гвозден Ераковић